



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 107]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 3, 2008/आषाढ़ 12, 1930

No. 107]

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 3, 2008/ASADHA 12, 1930

पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग)

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 जुलाई 2008

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) संशोधन विनियम, 2008

भारतारा फा.सं. 11011/02/2008-प्रशासन - भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पठित धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियमावली, 1996 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:-

1. ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) संशोधन विनियम, 2008 होंगे।
2. भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियमावली, 1996 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल विनियम संदर्भित किया गया है) के विनियम 11 में, उप-नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“(3) अभ्यर्थियों के चयन के मामले में -

(क) मुख्य महाप्रबंधक के पद, समूह-“क” के पद के लिए कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग की सहमति से पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय द्वारा एक खोज-सह-चयन समिति का गठन किया जाएगा जिसमें अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण और संबद्ध कार्यक्षेत्र के कम-से-कम एक श्रेष्ठतम बाहरी विशेषज्ञ अनिवार्य रूप से शामिल रहेंगे। इस समिति द्वारा संस्तुत किए गए पैनल को पूर्णरूपेण क्रियान्वित किया जाएगा। इस विषय में किसी भी परिवर्तन के लिए मंत्रिमण्डल की नियुक्ति समिति (एसीसी) का पूर्व अनुमोदन प्राप्त किया जाना अपेक्षित है।

खोज-सह-चयन समिति द्वारा संस्तुत किया गया पैनल एक वर्ष तक वैध रहेगा। यदि पैनल में से उक्त एक वर्ष की अवधि के दौरान कोई चयन नहीं किया जाता है तो नया पैनल तैयार करने के लिए एक नई खोज-सह-चयन समिति का गठन किया जाएगा। यह समिति पूर्व पैनल में संस्तुत किये गए व्यक्तियों के नामों पर भी विचार कर सकती है।

(ख) समूह-“क” के अन्य पदों के लिए अध्यक्ष इस समिति के पीठासीन अधिकारी होंगे और सदस्य (प्रशासन), महानिदेशक (सड़क विकास) अथवा उनके द्वारा नामांकित सहायक महानिदेशक तथा अध्यक्ष द्वारा नामांकित प्राधिकरण का कोई अन्य सदस्य इस समिति के सदस्य होंगे।”

3. मूल विनियमावली के नियम 18 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा :-

“18. रोजगार की शर्तें : नियुक्ति की अवधि से संबंधित मामले और सलाहकारों/परामर्शदाताओं को भुगतान किए जाने वाले शुल्क का निर्णय प्राधिकरण द्वारा किया जाएगा और उसके लिए कोई विशेष कार्य सौंपने से पहले भावी परामर्शदाता/सलाहकार के साथ एक करार किया जाएगा।

परन्तु कोई सलाहकार अथवा परामर्शदाता (जो सलाहकारों/परामर्शदाताओं की कोई फर्म न हो) जिसकी आयु 62 वर्ष से अधिक हो, प्राधिकरण द्वारा सामान्य तौर पर नियुक्त नहीं किया जाएगा। बहरहाल जहाँ कहीं आवश्यक हो, विशेष रूप से वित्तीय विश्लेषक, परिवहन अर्थशास्त्री, संविदा प्रबंधन विशेषज्ञ और विधि विशेषज्ञ के पदों के लिए अधिकतम 62 वर्ष की आयु में ढील देते हुए प्राधिकरण, ऐसी प्रतिपूर्ति पर जिसे विशेषज्ञ के अनुभव और उपलब्धता के अनुरूप नियत किया गया है, बाहरी विशेषज्ञों की नियुक्ति कर सकता है।”

4. मूल विनियमावली की अनुसूची में, मुख्य महाप्रबंधक स्तर के निम्नलिखित पदों के लिए पात्रता मानदंड और योग्यताएं निर्धारित करने वाली निम्नलिखित अनुसूचियां अंतःस्थापित की जाएंगी :-

“मुख्य महाप्रबंधक (तकनीकी)

मुख्य महाप्रबंधक (योजना और गुणवत्ता)

मुख्य महाप्रबंधक (मानकीकरण, अनुसंधान और विकास)

मुख्य महाप्रबंधक (सुरक्षा)

मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)

मुख्य महाप्रबंधक (भूमि अर्जन)

मुख्य महाप्रबंधक (वित्त)

मुख्य महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)

मुख्य महाप्रबंधक (विधि)

वित्तीय विश्लेषक

संविदा प्रबंधन विशेषज्ञ”

के. एस. मणि, सदस्य (प्रशासन)

[विज्ञापन-III/IV/असाधारण/122/08]

पाद टिप्पणी:

मूल विनियमावली का.आ. संख्या एनएचएआर-12011/1/95-प्रशा., तारीख 11 मार्च, 1996 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग III, खण्ड 4 में प्रकाशित की गई थी।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (तकनीकी)	28	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्थान अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक / अधीक्षक अभियंता अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) राजमार्ग / सड़क / पुल इंजीनियरी में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p><u>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</u></p> <p>(1) महाप्रबंधक (तकनीकी) के पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों ; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (योजना और गुणवत्ता)	1	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्थान अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक / अधीक्षक अभियंता अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपये के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) राजमार्ग / सड़क / पुल इंजीनियरी में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए जिसमें से योजना और गुणवत्ता में 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</p> <p>(1) महाप्रबंधक (तकनीकी) के पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (मानकीकरण, अनुसंधान और विकास)	1	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्थान अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री <u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक / अधीक्षक अभियंता अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) राजमार्ग / सड़क / पुल इंजीनियरी में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए जिसमें से मानकीकरण, अनुसंधान और विकास में 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p><u>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</u></p> <p>(1) महाप्रबंधक (तकनीकी) के पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों ; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (सुरक्षा)	1	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्थान अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक / अधीक्षक अभियंता अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपये के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) राजमार्ग / सड़क / पुल इंजीनियरी में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए जिसमें से सड़क सुरक्षा में 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p><u>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</u></p> <p>(1) महाप्रबंधक (तकनीकी) के पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन और मानव संसाधन)	1	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक/निदेशक अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) प्रशासन/स्थापना में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।</p>	<p>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</p> <p>(1) महाप्रबंधक (प्रशासन/मानव संसाधन/पर्यावरण/भूमि अर्जन) अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हों ।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों ; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (भूमि अर्जन)	1	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक/निदेशक अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) भूमि संबंधी मामलों में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</p> <p>(1) महाप्रबंधक (प्रशासन/मानव संसाधन/पर्यावरण/भूमि अर्जन) अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों ; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (वित्त)	2	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/लेखा/वित्त/प्रबंधन में डिग्री अथवा समकक्ष ;</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के किसी संगठित समूह "क" की वित्त/लेखा सेवा का सदस्य होना चाहिए ।</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक/निदेशक अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह "क" (8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) किसी प्रतिष्ठित संगठन में लेखांकन, बजटिंग, आंतरिक लेखा परीक्षा, संविदा प्रबंधन, कोष प्रबंधन और वितरण में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।</p>	<p><u>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</u></p> <p>(1) महाप्रबंधक (वित्त/लेखा) अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो ।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों ; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	1	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ; और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर विज्ञान/संचार प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक/निदेशक अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) कम्प्यूटर हार्डवेयर/सॉफ्टवेयर/सूचना प्रौद्योगिकी/कम्प्यूटर आधारित प्रबंधन सूचना प्रणाली (एमआईएस) कार्य में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</p> <p>(1) महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी/इलेक्ट्रॉनिक्स/ मानिट्रिंग और एमआईएस) अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों ; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (विधि)	1	समूह क	18400-22400/- (संविदा के अलावा)	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक/निदेशक अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) संविदात्मक मामले/मध्यस्थ/विधि संबंधी मामले/भूमि अर्जन से संबंधित कानून के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p><u>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</u></p> <p>(1) महाप्रबंधक (विधि) अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p>अथवा</p> <p>(3) संविदा द्वारा ऐसे अभ्यर्थियों में से नियुक्ति करना जिनके पास संविदात्मक मामले/मध्यस्थ/विधि संबंधी मामले/भूमि अर्जन से संबंधित कानूनी मामलों में 18 वर्ष का अनुभव हो और जिनके पास स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं हों।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्ष की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
वित्तीय विश्लेषक	1	समूह क	18400-22400/- (संविदा के अलावा)	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता किसी प्रतिष्ठित संस्थान अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में डिग्री/मुख्य विषय के रूप में वित्त सहित प्रबंधन में डिग्री</p> <p>अनिवार्य अनुभव</p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक / अधीक्षक अभियंता अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) राजमार्ग / सड़क / पुल इंजीनियरी में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iv) वित्तीय/सांख्यिकी मूल्यांकन, परिवहन अर्थशास्त्र, पीपीपी परियोजनाओं का व्यापक मूल्यांकन और लागत अनुमान तथा बड़े राजमार्ग/पुल परियोजनाओं अथवा अवसंरचना वाली परियोजनाओं की वित्तीय व्यवहार्यता का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</p> <p>(1) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) संविदा द्वारा ऐसे अभ्यर्थियों में से नियुक्ति करना जिनके पास 18 वर्ष का अनुभव हो और जिसमें से राजमार्ग/सड़क/पुल इंजीनियरी में 12 वर्ष का अनुभव हो और उसमें से वित्तीय/सांख्यिकी मूल्यांकन, परिवहन अर्थशास्त्र, पीपीपी परियोजनाओं का व्यापक मूल्यांकन और लागत अनुमान तथा बड़े राजमार्ग/पुल परियोजनाओं अथवा अवसंरचना वाली परियोजनाओं की वित्तीय व्यवहार्यता का कम से कम 3 वर्षों का अनुभव हो और जिनके पास स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि</p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्ष की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा। अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
संविदा प्रबंधन विशेषज्ञ	1	समूह क	18400-22400/-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
56 वर्ष	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्थान अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) किसी समकक्ष पद पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न पद (महाप्रबंधक / अधीक्षक अभियंता अथवा समकक्ष पद) पर नियमित आधार पर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा होनी चाहिए; और</p> <p>(ii) समूह “क” (8000-275-13500/- रुपये के वेतनमान में) अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्चतर स्तर के पद पर 18 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; और</p> <p>(iii) राजमार्ग / सड़क / पुल इंजीनियरी में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए जिसमें से संविदा प्रबंधन में न्यूनतम 3 वर्षों का अनुभव होना चाहिए।</p>	<p><u>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</u></p> <p>(1) महाप्रबंधक (तकनीकी) के पद पर नियमित आधार पर कम-से-कम 6 वर्ष से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थी जिसके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो :</p> <p>(i) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(ii) 16400-400-20000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; अथवा</p> <p>(iii) 14300-18300/- रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत हों; और</p> <p>स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं और अनिवार्य अनुभव होना चाहिए।</p> <p>अथवा</p> <p>(3) संविदा द्वारा ऐसे अभ्यर्थियों में से नियुक्ति करना जिनके पास राजमार्ग/सड़क/पुल इंजीनियरी में 18 वर्ष का अनुभव हो और जिसमें से संविदा प्रबंधन में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव हो और जिनके पास स्तम्भ (कॉलम) 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यताएं हों।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p>

		<p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्ष की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा ।</p>
--	--	---

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT & HIGHWAYS

(Department of Shipping, Road Transport & Highways)

NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd July, 2008

The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2008

NHAI F.No.11011/02/2008-Admn. - In exercise of the powers conferred by section 35, read with Section 9, of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations further to amend the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, namely:-

1. These regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2008.
2. In Regulation 11 of the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996 (hereinafter referred to as the principal regulations), for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

“(3) In the case of selection of candidates –

(a) to the post of Chief General Manager, a Group-‘A’ post, a Search-cum-Selection Committee shall be constituted by the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways with the concurrence of Department of Personnel and Training, which shall mandatorily include the Chairman, National Highways Authority of India and at least one outside expert of eminence from the relevant field. The panel recommended by the Committee shall be implemented in toto. Any deviation in the matter shall require the prior approval of the Appointments Committee of the Cabinet (ACC).

The panel recommended by the Search-cum-Selection Committee shall be valid for one year. If no selection is made from the panel within the said period of one year, a fresh Search-cum-Selection Committee shall be constituted to prepare a fresh panel. Such a Committee may also consider the names of persons recommended in the earlier panel.

(b) to other Group 'A' posts, the Chairman shall be the Presiding Officer thereof and the Member (Admn.), the Director General (Road Development) or the Assistant Director General nominated by him and another Member of the Authority nominated by the Chairman shall be its members”.

3. The regulation 18 of the principal regulations, shall be substituted with the following regulation:-

“18. Conditions for employment - Matters relating to period of engagement and the fee to be paid to the advisers / consultants shall be decided by the Authority and a contract shall be entered into with the prospective adviser/consultant before a particular job is entrusted to such adviser/consultant.

Provided that no Adviser or Consultant (not being a firm of Advisers / Consultants) who is above the age of 62 years shall generally be engaged by the Authority. However, wherever required, the Authority may engage outside experts by relaxing the maximum age of 62 years specifically for the posts of Financial Analyst, Transport Economist, Contract Management Specialist and Legal Expert; on such compensation as may be determined in line with the experience and availability of the expert”.

4. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following posts of the level of Chief General Managers shall be inserted:

“Chief General Manager (Technical)
 Chief General Manager (Planning and Quality)
 Chief General Manager (Standardization, Research & Development)
 Chief General Manager (Safety)
 Chief General Manager (Administration & Human Resource)
 Chief General Manager (Land Acquisition)
 Chief General Manager (Finance)
 Chief General Manager (Information Technology)
 Chief General Manager (Legal)
 Financial Analyst
 Contract Management Specialist”

K.S. MONEY, Member Administration

[ADVT III/IV/Exty/122/08]

Foot note: The principal regulations were published vide SO No.NHAR-12011/1/95-Admn., dated the 11th March, 1996, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4.

Name of post	No. of posts	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Technical)	28	Group A	18400-22400/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree in Civil Engineering from a reputed Institution of Technology or a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Suptd. Engineer or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in Highways / Road / Bridge Engineering.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Tech.) on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government, or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Planning and Quality)	1	Group A	18400-22400/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree in Civil Engineering from a reputed Institution of Technology or a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Suptd. Engineer or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in Highways / Road / Bridge Engineering of which minimum of 3 years experience in Planning and Quality.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Tech.) on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

2515 GE/08-3

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Standardization, Research & Development)	1	Group A	18400-22400/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree in Civil Engineering from a reputed Institution of Technology or a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Suptd. Engineer or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in Highways / Road / Bridge Engineering of which minimum of 3 years experience in Standardization, Research & Development.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Tech.) on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Safety)	1	Group A	18400-22400/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree in Civil Engineering from a reputed Institution of Technology or a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Suptd. Engineer or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in Highways / Road / Bridge Engineering of which minimum of 3 years experience in road safety.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Tech.) on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Administration & Human Resource)	1	Group A	18400-22400/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u> Degree of a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Director or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and (ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and (iii) 12 years experience in Administration/Establishment.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Admn. / HR / Environment / Land Acquisition) or equivalent on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or (iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u> Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance. There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Land Acquisition)	1	Group A	18400-22400/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree of a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Director or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) A minimum of 3 years experience in Land related matters.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Admn. / HR / Environment / Land Acquisition) or equivalent on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Finance)	2	Group A	18400-22400/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree in Commerce/ Accounts/ Finance/ Management from a recognized University or equivalent;</p> <p>or</p> <p>Member of any organized Group 'A' Finance / Accounts Service of the Central Government or of the State Government.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Director or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in Financial Accounting, Budgeting, internal audit, contract management, fund management and disbursement in an organization of repute.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Finance/Accounts) or equivalent on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Information Technology)	1	Group A	18400-22400/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree of a recognized University; and</p> <p>Post Graduate Degree / Diploma in computer Science / Communication Technology from a recognized University / Institute.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Director or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in computer hardware / software / information technology / computer based MIS work.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Information Technology/ Electronics/ Monitoring & MIS) or equivalent on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Legal)	1	Group A	18400-22400/- (other than contract)	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree in Law from a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Director or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in the field of Law related to contractual matters / arbitration / Legislative matters / Land acquisition.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Legal) or equivalent on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(3) By contract from candidates having 18 years of experience in Law related to contractual matters/ arbitration/ Legislative matters/ Land acquisition and possessing essential educational qualifications stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Financial Analyst	1	Group A	18400-22400/- (other than contract)	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree in Civil Engineering / Economics / Statistics / Degree in Management with Finance as a major subject from a reputed Institute or a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Suptd. Engineer or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in Highways / Road / Bridge Engineering; and</p> <p>(iv) Experience in Financial/statistical assessment, transport economics, comprehensive appraisal of PPP projects, and estimation of cost and financial viability of Major Highways / Bridge Projects or infrastructure projects.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(2) By contract from candidates having 18 years of experience of which 12 years experience in Highways/Road/Bridge Engineering of which minimum of 3 years experience in Financial/statistical assessment, transport economics, comprehensive appraisal of PPP projects, and estimation of cost and financial viability of Major Highways / Bridge Projects or infrastructure projects and possessing essential educational qualifications stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Contract Management Specialist	1	Group A	18400-22400/- (other than contract)	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational and other qualifications required	Recruitment Criteria
6	7	8
56 years	<p><u>Essential Educational Qualification</u></p> <p>Degree in Civil Engineering from a reputed Institution of Technology or a recognized University.</p> <p><u>Essential Experience</u></p> <p>(i) Should be working in an analogous post or the post next below (General Manager / Suptd. Engineer or equivalent) for at least 6 years on a regular basis; and</p> <p>(ii) 18 years experience at Group 'A' (Pay scale of Rs. 8000-275-13500/-) or equivalent level post or higher; and</p> <p>(iii) 12 years experience in Highways / Road / Bridge Engineering of which minimum of 3 years experience in contract management.</p>	<p>Selection through Search-cum-Selection Committee:</p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Tech.) on a regular basis for a period of at least 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400-400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years of regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(3) By contract from candidates having 18 years of experience in Highways/Road/Bridge Engineering of which minimum of 3 years experience in contract management and possessing essential educational qualifications stipulated in column 7.</p> <p><u>Period of deputation</u></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>